

# COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)

2021 - 2022

SILCON SUSTECH ECOSYSTEM

# ÍNDICE



1.	Apresentação	3
2.	Mensagem da Diretoria	4
3.	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	5
4.	Direitos Humanos	7
5.	Trabalho	14
6.	Meio Ambiente	16
7.	Anticorrupção	21

# APRESENTAÇÃO

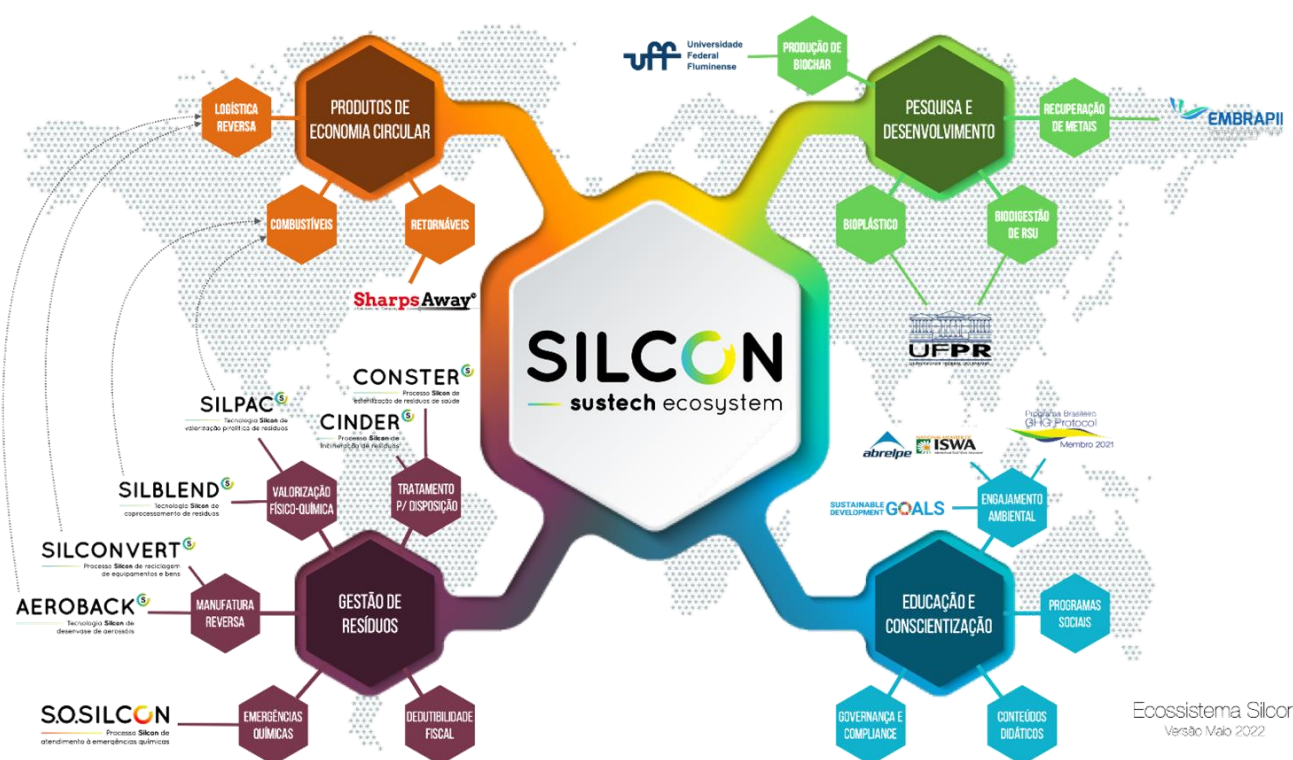
Somos a SILCON Sustech Ecosystem - Silcon Ambiental, uma empresa 100% brasileira, que desde 1994 desenvolve tecnologias e soluções para o tratamento e gerenciamento de resíduos, formando um ecossistema de negócios e atividades cada vez mais completo, em prol de um mundo sem desperdícios.

Com unidades operacionais situadas no Estado de São Paulo, dotadas de diversas tecnologias próprias para o tratamento de resíduos industriais, comerciais e hospitalares, contamos com uma equipe multidisciplinar, experiente, comprometida e focada em diferentes áreas de conhecimento, para oferecer um serviço de excelência e qualidade aos nossos clientes.

Oferecemos soluções que buscam continuamente a valorização de resíduos, explorando seu potencial energético, reuso e reciclagem, o controle de emissões atmosféricas, e a redução da disposição de resíduos em aterros, mantendo sempre o cuidado com o desenvolvimento sustentável.

Somos filiados à ABRELPE (Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais), que é representante da ISWA (Associação Internacional de Resíduos Sólidos) no Brasil.

Desde 2019 somos membros do Programa Brasileiro GHG Protocol, publicando anualmente nossos Inventários de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), e assumimos o compromisso com a Agenda 2030, nos tornando signatários do Pacto Global da ONU, atuando em prol do alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



*“Trabalhar por um mundo sem desperdícios, transformando negócios em atividades sustentáveis.”*

## MENSAGEM DA DIRETORIA

Após um longo período de desafios e adaptações causados pela pandemia da Covid-19, o ano de 2022 é marcado pelo começo de uma nova era da SILCON. Com a mudança de nosso posicionamento institucional, a adoção de um novo conceito de gestão e estrutura de negócios, e o lançamento de novas marcas, nasceu a **Silcon Sustech Ecosystem**.

Além de uma empresa, somos um ecossistema de soluções ambientais em constante crescimento a favor do desenvolvimento sustentável. Nosso propósito é trabalhar por um mundo sem desperdícios, transformando negócios em atividades sustentáveis.

Em conjunto à essa mudança de marca, reestruturamos nossa área de RH, que agora passa a ser a área de Gestão de Pessoas, com o objetivo de desenvolver um RH com um papel mais estratégico, a fim de envolver os colaboradores, e conquistar novos avanços em todas as áreas da SILCON.

Investindo cada vez mais no bem estar e segurança de nossos colaboradores, após melhorias em nossos processos e atividades, conquistamos uma nova certificação, baseada na norma ISO 45001, que demonstra a eficiência e funcionamento de nosso Sistema de Gestão da Saúde e Segurança Ocupacional.

Alinhando cada vez mais nosso compromisso ao pilar socioambiental, lançamos nosso Projeto Cidadãos do Futuro, e como primeira ação, realizamos palestras de educação ambiental em escolas municipais de educação fundamental.

Uma outra conquista, foi a aprovação de nossos Inventários de Emissões de GEE durante o processo de verificação por terceira parte. Essa conquista reforça nosso compromisso com ações para a gestão de emissões, a fim de diminuir os impactos nas mudanças climáticas.

Ao ler nosso relatório, você poderá entender todas as ações e mudanças que ocorreram em nossa organização desde julho/2021 até julho/2022, que reforçam nosso posicionamento institucional e compromisso com os princípios do Pacto Global, e contribuição para o alcance das metas dos ODS da Agenda 2030.

Boa leitura!



Carolina Bari Aldrighi Moreira Pires  
Diretora

# OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

As operações da Silcon Sustech Ecosystem contribuem de forma direta para o avanço de 8 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente em relação às metas descritas a seguir:



3.9 Até 2030, reduzir substancialmente o número de mortes e doenças por produtos químicos perigosos, contaminação e poluição do ar e água do solo.



5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.



6.3 Até 2030, melhorar a qualidade da água, reduzindo a poluição, eliminando despejo e minimizando a liberação de produtos químicos e materiais perigosos, reduzindo à metade a proporção de águas residuais não tratadas e aumentando substancialmente a reciclagem e reutilização segura globalmente.



8.2 Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra.

8.4 Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano Decenal de Programas sobre Produção e Consumo Sustentáveis, com os países desenvolvidos assumindo a liderança.



9.4 Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades.

9.5 Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, inclusive, até 2030, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento.

9.6 Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a pesquisa e a inovação nacionais nos países em desenvolvimento, inclusive garantindo um ambiente político propício para, entre outras coisas, diversificação industrial e agregação de valor às commodities.



11.6 Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros.



12.2 Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

12.4 Até 2020, alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente.

12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

12.6 Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.



13.2 Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos nacionais.



16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.



17.6 Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento.

17.7 Incentivar e promover parcerias públicas, público- privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.



# DIREITOS HUMANOS

## PRINCÍPIOS:

- 1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.*
- 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.*

Para reforçar nosso compromisso com o cumprimento da Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU no ambiente de trabalho e em toda nossa esfera de atuação, alinhamos nosso direcionamento estratégico e atualizamos nossa Política do Sistema de Gestão Integrada, mantendo o comprometimento com a valorização e promoção da equidade e diversidade, acreditando no potencial e na força das diferenças, e promovendo a igualdade de oportunidades.

### Política do Sistema de Gestão Integrada

A Silcon é uma empresa especializada em soluções ambientais. Oferece soluções para gestão, tratamento e revalorização energética de resíduos; manufatura reversa de eletrônicos e bens de consumo em geral; soluções em atendimento a emergências ambientais e higienização de ambientes, disponibilizando a seus clientes um vasto know how, auxiliando-os a vencer os desafios de tornarem-se mais sustentáveis. Possui suas unidades com atuação em âmbito nacional, pelas quais busca continuamente a satisfação e atendimento aos requisitos dos clientes, a valorização de resíduos, explorando seu potencial energético, reuso e reciclagem. Contribui com a prevenção à poluição, controlando suas emissões atmosféricas, reduzindo em massa e periculosidade os resíduos e buscando continuamente a redução de disposição em aterros sanitários.

Desenvolve suas atividades em cumprimento às legislações brasileiras aplicáveis, às recomendações internacionais previstas na Declaração dos Direitos Humanos, nas Convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho), na Convenção da ONU (Organização das Nações Unidas) sobre os Direitos da Criança, e às políticas estabelecidas internamente. Repudia e coíbe práticas de trabalho forçado ou compulsório; e não permite ou incentiva práticas discriminatórias em seus processos, tratando todos com dignidade e respeito.

Mantém fiel compromisso com o atendimento às normas de referência, leis e regulamentos aplicáveis; com a melhoria contínua e eficácia de suas atividades e serviços; com a saúde e segurança no ambiente de trabalho e em suas operações, incluindo a consulta e participação dos colaboradores, visando eliminar perigos e reduzir riscos; com o desenvolvimento sustentável, considerando a preservação ambiental, o desenvolvimento social, e o crescimento econômico; e preza pelo respeito às regras de compliance, mantendo um comportamento ético e transparente em sua atuação.

Através de nosso novo Código de Ética e Conduta, incorporamos em nossas estratégias e operações, a conduta a ser seguida por todos na organização, ou seja, colaboradores e representantes em nossas unidades, e direcionamos as relações éticas da Silcon para com as partes interessadas.

Repudiamos toda e qualquer forma de preconceito ou discriminação em relação à raça, gênero, religião, idade, orientação sexual, afiliação política, necessidades especiais e outros.

Não toleramos condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas nos ambientes de trabalho, e encorajamos nossos parceiros e fornecedores a fazer o mesmo. Somos contra o assédio moral, psicológico, físico, e não compactuamos com qualquer ação que direta ou indiretamente possa ser interpretada como assédio.

## PROGRAMAS DE SAÚDE, BEM ESTAR E QUALIDADE DE VIDA PARA OS COLABORADORES

Buscando sempre a prevenção e saúde de nossos colaboradores, realizamos ações internas com associações parceiras, para orientações e realização de exames preventivos.



Campanha de testagem para Covid-19 na PTR Mauá



Mutirão da Saúde na PTR Paulínia

A regularidade da carteira de vacinação é verificada previamente à contratação, sendo regularmente solicitada a sua atualização para acompanhamento. Em períodos de campanhas de vacinação da rede pública, realizamos campanhas de conscientização e incentivo, além de buscarmos por parcerias com a rede de saúde para ações internas.

Em parceria com a Alelo, oferecemos aos colaboradores um programa de apoio pessoal, com orientação nutricional, apoio psicológico, apoio financeiro e apoio jurídico.

**O que é o Programa de Apoio Pessoal e quais são os serviços oferecidos?**

É um programa de apoio, com o acesso via telefone, totalmente confidencial e gratuito, para atender as demandas que impactam na saúde e bem-estar do colaborador e seus dependentes.



## COMUNICAÇÕES

Periodicamente divulgamos comunicados desenvolvidos pelas áreas de SGI e Marketing. E também através de parceria com a HealthCo, para divulgação de informações do programa de saúde e bem-estar dos colaboradores.

**PREVENÇÃO CONTRA SURTO DE INFLUENZA H3N2**

Fonte: Ministério da Saúde e OMS  
saude.gov.br/com.br/medicina/gripe-h3n2-como-evitar-quais-os-sintomas-e-a-eficacia-da-vacina/

Atualmente, são conhecidos três tipos de vírus influenza: A, B e C. Os dois primeiros são mais propícios a provocar epidemias sazonais em diversas localidades do mundo, enquanto o último costuma provocar alguns casos mais leves.

O tipo A da influenza é classificado em subtipos, como o A (H1N1) e o A (H3N2). Já o tipo B é dividido em duas linhagens: Victoria e Yamagata. O vírus H3N2 é uma variante do vírus Influenza A, que é um dos principais responsáveis pela gripe comum e pelos resfriados,

sendo facilmente transmitido entre pessoas por meio de gotículas liberadas no ar quando a pessoa gripada tosse ou espirra.

Embora possuam diferenças genéticas, todos os tipos podem provocar sintomas parecidos, como febre alta, tosse, garganta inflamada, dores de cabeça, no corpo e nas articulações, calafrios e fadiga.

Pelo fato da influenza ser um vírus respiratório, assim como o que causa a Covid-19, a prevenção contra ele ocorre da mesma forma:

**PREVENÇÃO**

É essencial que as pessoas se vacinem e continuem a seguir os cuidados de prevenção contra infecção pelo vírus da COVID, incluindo:

- Distanciamento social;
- Usar a máscara cobrindo o nariz e a boca;
- Assegurar que suas mãos estão limpas quando você colocar e tirar a máscara;
- Lavar as mãos e/ou usar álcool gel para higienização;
- Evitar ambientes com ventilação baixa e espaços com muitas pessoas.

**Síndrome de Burnout**

HealthCo.  
Qual saber mais?  
Acompanhe as nossas redes sociais!

A Síndrome de Burnout é uma das causas de suicídio no Brasil e no mundo. Saiba mais sobre essa síndrome e como se prevenir!

A Síndrome de Burnout é classificada como um distúrbio emocional relacionado ao trabalho, cuja manifestação se caracteriza por esgotamento físico e mental, sendo mais frequente picos de estresse, ansiedade, depressão, insônia, alterações no apetite e até mesmo sentimentos de fracasso e insegurança.

Metas inatingíveis, infraestrutura inadequada, excesso de atividades, ausência de reconhecimento e dificuldade nos relacionamentos interpessoais são as principais causas que desencadeiam a Síndrome de Burnout. A causa pode ainda estar relacionada a questões pessoais, como relacionamentos conjugais, convivência conturbada com filhos, amigos e familiares. Fatores esses que podem acabar dificultando a concentração no trabalho para execução de tarefas e o relacionamento com os colegas de equipe, desmotivando o indivíduo e favorecendo o aparecimento dos sinais e sintomas citados.

**Sabendo do seu impacto em nossa vida, o que os especialistas sugerem para contornar essa situação?**

- Peça ajuda! Conversar com um profissional especialista no tema vai te ajudar a lidar com essa situação.
- Crie uma rotina e estabeleça horários para as atividades, assim o dia decorre de forma mais tranquila e organizada.
- Caso esteja trabalhando em casa, se possível, separe o seu ambiente de dormir com o de trabalho. Essa delimitação vai te ajudar a ter um momento de descanso mais tranquilo.
- Durma bem! Tente dormir de 7 a 8 horas por dia. Caso tenha dificuldade para dormir pratique a higiene do sono (diminua os estímulos sonoros e luminosos, evite cochilos ou ficar na cama durante o dia, evite substâncias estimulantes ou refeições copiosas à noite, antes de deitar tome um banho morno e chá/bebida morna).
- Durante o dia faça algumas pausas entre as atividades ou a cada hora, para relaxar e se desconectar ou até mesmo colocar em prática algum alongamento ou meditação. Cuide do seu corpo!
- Tenha uma alimentação saudável. Estudos apontam que uma alimentação equilibrada com pouca ingestão de carboidratos, açúcares e dietas ricas em verduras, frutas, grãos, peixes e mariscos, diminuem os riscos e sintomas da ansiedade e depressão em mais de 30%.

**Silcon ambiental**

## BENEFÍCIOS



Mantemos os benefícios aos colaboradores, como auxílio creche às mães de crianças de até 5 anos, assistência odontológica, planos de saúde, vale alimentação e refeição, convênio com farmácias locais, e empréstimo consignado por meio de instituições financeiras.

As parcerias com SESI, SENAI, SENAC e CIESP, também são mantidas a fim de incentivar e viabilizar o acesso ao lazer, a prática de esportes, e o aprendizado contínuo de todos.


## CONTRIBUIÇÕES E ENVOLVIMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS

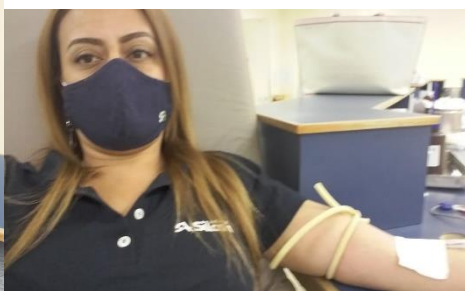
Buscamos continuamente aumentar nosso relacionamento e engajamento com cada comunidade em que estamos presentes, gerando empregos, atuando pelo bem-estar social e promovendo a consciência ambiental.


## Doações realizadas em 2021:

-  Campanha interna de arrecadação de cobertores e agasalhos, para contribuição à Campanha do Agasalho em parceria com a ACIBAM, AEPIS e Longway Pneus, para doação ao Albergue Centro POP de Mauá;
-  Doação de cobertores e meias para a Prefeitura de Várzea Paulista, em contribuição à campanha “Cobertor Novo - Doe amor em forma de cobertor” para distribuição às pessoas carentes e moradores de rua;




-  Campanha de Doação de Sangue, estimulando os colaboradores a contribuírem para a manutenção dos estoques de bancos de sangue;




-  Campanha interna de Natal, para arrecadação de roupas e produtos de higiene pessoal, e doação a instituições de assistência social às mulheres, crianças e idosos nas cidades de Juquiá, Mauá, Paulínia e São Paulo;






-  Doação de brinquedos em contribuição à campanha "Natal da Fé Viva 2021" da Prefeitura de Pirapora de Bom Jesus;



-  Doação para a UNIPARQUE – União dos Moradores do Parque da Represa, contribuindo para a adequação das instalações do espaço utilizado para recreação da comunidade de Paulínia.


#### **Doações realizadas em 2022:**

-  Doação de computadores ao Centro de Judiciário de Conflitos e Cidadania (CEJUSC) do município de Pirapora do Bom Jesus;




-  Doação de ovos de páscoa para o Fundo de Assistência Social de Pirapora do Bom Jesus.




-  Campanha interna de arrecadação de agasalhos e alimentos perecíveis como contribuição de time de futebol da PTR Mauá, para participação do Amistoso na Vila Mercedes/Mauá. Os alimentos doados foram utilizados para confecção de marmitas para entrega ao Centro de Mauá para pessoas em situação de rua.

## Patrocínios e participações em eventos

-  Patrocínio do evento ciclístico "12 horas Pedalando pela Vida", promovido pela Fit House, com o objetivo de arrecadar leite para doação às famílias em vulnerabilidade dos municípios de Araçariguama e Pirapora do Bom Jesus;



-  Participação de colaborador na ação “Pedal Solidário” durante o evento realizado no Dia Mundial da Limpeza em Araçariguama, contribuindo para o recolhimento de resíduos e destinação correta para tratamento em nossa unidade operacional localizada em Pirapora do Bom Jesus;





- S Participação de equipe da PTR Paulínia no evento esportivo de futebol “1º Quadrangular Comemorativo de Integração dos Profissionais de Manejo de Resíduos Sólidos do Município”, a convite da Secretaria de Meio Ambiente da Prefeitura de Rio Claro;



- S Patrocínio da equipe de árbitros no evento esportivo “Copa Paulínia de Futsal 2022”, contribuindo para a confecção de uniformes dos árbitros participantes do evento realizado no município de Paulínia;
- S Patrocínio do time de futebol Rio Branco Esporte Clube, para participação no Campeonato Paulista de Futebol da Segunda Divisão-Sub 23 de 2022.
- S Patrocínio do evento esportivo de corrida aniversário do município de Piracicaba, a convite da Prefeitura de Piracicaba.

## COMEMORAÇÕES

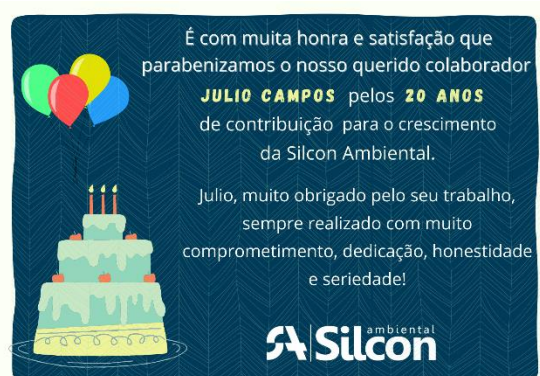
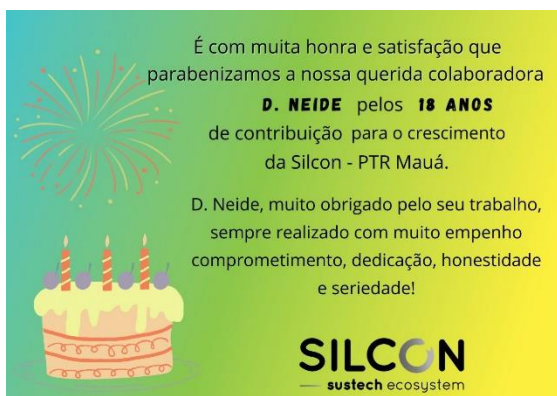
Após um longo período de pausa em decorrência da pandemia, retomamos em março/2022 as comemorações dos aniversariantes do mês, tanto na matriz como em todas as PTR's, com bolo, salgados e refrigerante.





Em datas comemorativas como dia das mulheres, dia das mães e dia dos pais, celebramos nossos colaboradores com lembrancinhas.

Celebramos também os colaboradores com maior tempo de contribuição para o crescimento da Silcon, com a divulgação através de comunicados internos. Esta ação está em estudo para melhorar a celebração e reconhecimento.



# TRABALHO

---

## PRINCÍPIOS:

3. *As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.*
  4. *A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.*
  5. *A abolição efetiva do trabalho infantil.*
  6. *Eliminar a discriminação no emprego.*
- 

Somos contra toda e qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou que não atenda às normas e legislações vigentes - incluindo toda nossa cadeia de fornecedores. Não compactuamos com qualquer iniciativa que promova ou permita o trabalho infantil, respeitando o Estatuto da Criança e do Adolescente, e a Lei de Aprendizagem.

Os salários e benefícios dos colaboradores respeitam a legislação aplicável para preservação dos salários e acordos coletivos. Na empresa é permitida a união ou constituição de classes e participação de negociações coletivas, sem nenhuma distinção, e os colaboradores têm o direito de formar, participar ou organizar sindicato comercial, sem qualquer interferência da empresa.

As normas de saúde ocupacional e segurança do trabalho são respeitadas, de acordo com cada função, assegurando um trabalho justo e digno a todos os envolvidos.





Esses compromissos são reafirmados em nosso regulamento interno, bem como em nossas políticas internas recentemente atualizadas e divulgadas, sendo aplicáveis a todos os colaboradores e todas as pessoas que atuam em nome da Silcon.

## PROGRAMAS DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Temos como prioridade a segurança dos colaboradores, em especial dos que trabalham nas PTR's. Afirmando este compromisso, reestruturamos nossa Política do Sistema de Gestão Integrado, reforçamos os treinamentos e a sensibilização dos colaboradores, adequamos procedimentos e processos, e como resultado dessas ações e com o comprometimento de todos, conquistamos a certificação ISO 45001 para todas unidades da Silcon.



Nosso Programa de Segurança do Trabalho inclui iniciativas como:

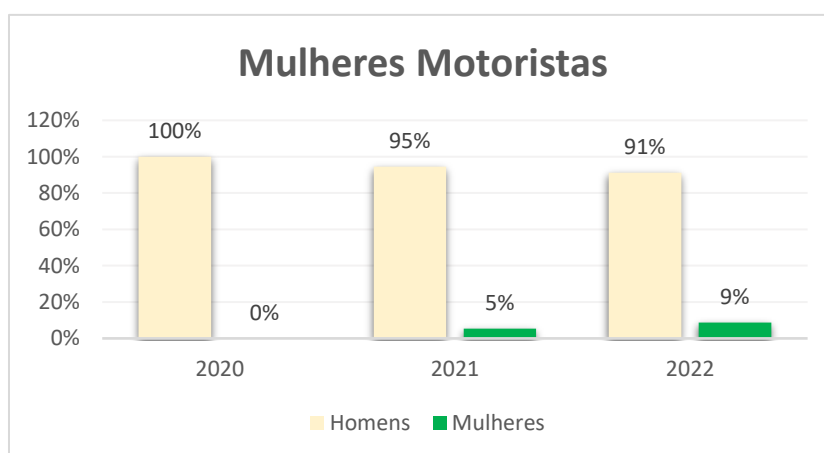
-  Diálogos Semanais de Segurança (DSS), para orientação dos colaboradores sobre os riscos das atividades e do ambiente de trabalho;
-  Treinamentos regulares sobre diversos temas relacionados à saúde e segurança na execução de atividades;
-  Comunicações de sensibilização de variados temas relacionados à saúde;
-  Campanhas e ações internas de saúde dos colaboradores, como por exemplo, campanhas de vacinação.

Mantemos metas e indicadores de acompanhamento de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), como por exemplo, o número de acidentes de trabalho x horas trabalhadas, que permitem a avaliação das principais causas de acidentes, e realização de ações focadas na redução de novas ocorrências.

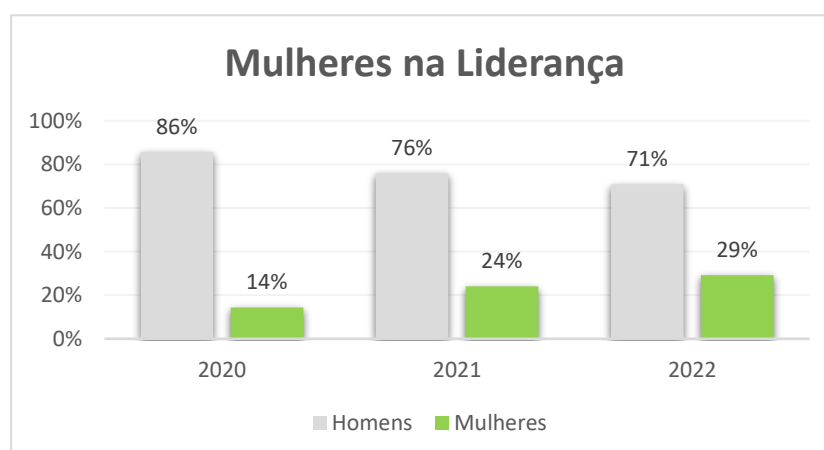
## INICIATIVAS DE INCENTIVO À DIVERSIDADE

Buscando aumentar o número de mulheres em nosso time, temos como uma iniciativa, a contratação de mulheres como motoristas na área logística.

Entre o período de 2021 até 2022, houve aumento de 4% de mulheres no quadro de colaboradores motoristas.



Já em cargos de liderança, aumentamos a representatividade de mulheres entre os anos de 2021 e 2022, com a contratação de 1 nova gestora, e a promoção de 4 colaboradoras à cargos de gestão e coordenação.



# MEIO AMBIENTE




## PRINCÍPIOS:

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

## CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL



As questões ambientais sempre foram uma pauta primordial para a Silcon, e continuamente promovemos a educação e conscientização ambiental de nossos colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade.


Em nossas redes sociais e blog (site), divulgamos os mais variados assuntos relacionados ao pilar ambiental. Além disso, participamos de eventos e realizamos palestras sobre temas relacionados ao meio ambiente em organizações e instituições de ensino:

-  Semana do Meio Ambiente UNESP Sorocaba;
-  Semana do Meio Ambiente UNIFESP Diadema;
-  SIPATMA Santa Casa de São José dos Campos.

Internamente, a promoção da sensibilização ambiental dos colaboradores ocorre por meio de campanhas, comunicados e treinamentos.

## Exemplos de comunicados:

**RECICLA SILCON**






A Silcon Sustech Ecosystem possui um comprometimento com o desenvolvimento sustentável atuando com tecnologias e soluções para o tratamento e gerenciamento de resíduos.

E, é claro, **VOCÊ** colaborador faz parte e ajuda a construir esse compromisso!


Já parou pra pensar em como você descarta seus resíduos? Vamos reciclar essa ideia juntos?

Participe do Programa Recicla Silcon e incorpore os 5Rs no seu cotidiano!


**PAPEL**




**RECUSAR:** Dê preferência a utilização de arquivos digitais. A Silcon possui ferramentas eletrônicas como o DocuSign e DocuSign que eliminam a necessidade de uso de documentos físicos.




**REDUZIR:** Evite imprimir e desperdiçar papel desnecessariamente.



**RECICLAR:** Descarte o papel sem grampos, e deposite no coletor indicado pela cor azul, disponível em sua unidade. A Silcon realizará a destinação correta, garantindo o compromisso social e com o meio ambiente.



**REUTILIZAR:** Utilize os dois lados do papel e folha de rascunho.



**REPENSE, SEPARE E CONTRIBUA VOCÊ TAMBÉM!**

**FAÇA A SUA PARTE!**  
Adote pequenas ações em sua rotina:

**ILUMINAÇÃO**



Durante o dia, aproveite a iluminação natural e deixe as janelas e cortinas abertas. Além de economizar energia, você deixa o ar correr pela sua casa.



Vai reformar? Prefira pintar as paredes de cores claras. Os ambientes escuros precisam de iluminação extra para ficar mais claros.



Troque as lâmpadas por modelos econômicos. Uma sugestão são as lâmpadas de LED, que economizam até 80% de energia elétrica em comparação com as outras e possuem uma vida útil maior.

**APARELHOS ELÉTRICOS**



Desligue da tomada tudo que não está em uso e consume energia no modo de espera, conhecido como "stand by".



Ao comprar novos equipamentos, prefira aqueles com o selo de eficiência do Procel ou a etiqueta "A" do Inmetro.

**CHUVEIRO**



Tome banhos curtos, mantendo o registro fechado ao se entaboiar ou enquanto espera o condicionador agir no cabelo. A economia de água é de cerca de 90 litros.



Dê preferência para tomar banhos com o chuveiro na posição "vento". Nos dias mais frios, por causa da posição "chuva" do chuveiro, os banhos longos aumentam o consumo de água e de energia em até 30%.

**AR CONDICIONADO E AQUECEDORES**



Ao usar o ar ou o aquecedor, deixe as portas e janelas fechadas. Dessa forma, o ambiente gela ou aquece mais rápido.



Atenção nas temperaturas muito baixas de ar condicionado! O ideal é manter o aparelho próximo a 22°C. Temperaturas abaixo disso forçam um consumo maior de energia.

**VASO SANITÁRIO**



Não aperte a descarga mais tempo que o necessário, pois a cada acionamento de 6 segundos gasta cerca de 10 a 14 litros de água.



Não jogue papel higiênico, cigarro, cotonete e outros objetos no vaso. Lugar de lixo é no lixo.

## Exemplos da campanha de consumo consciente:



## REDUÇÃO DO CONSUMO DE PAPEL

A utilização de softwares para a gestão, assinatura e arquivamento de documentos, impactam significativamente na redução do consumo de papel, contribuindo para a redução do impacto ambiental causado por nossas atividades. Pensando nisso, nossos processos vêm passando por uma transformação digital, com melhorias e otimização dos mesmos.

No último ano, implementamos o sistema Docnix, que permite a gestão de documentos da área de SGI, como registros e procedimentos internos. E também o sistema SinergyRh, para a gestão de informações da área de Gestão de Pessoas, o que permite a redução do consumo de 1.810 folhas mensalmente, ao evitar a impressão de holerites para entrega aos colaboradores.

Já a utilização do sistema DocuSign, para a assinatura digital de documentos gerenciados pela área de Contratos, desde o início de sua utilização até o momento (Junho/2020 a Julho/2022), contribuiu para a conservação de recursos naturais, como a preservação de aproximadamente 912 milhões de kg de madeira e 22,4 bilhões de litros de água (dados fornecidos pelo próprio sistema), minimizando dessa forma, os impactos ambientais de nossas atividades administrativas.



## COLETA SELETIVA

Ao final do ano de 2021, realizamos o lançamento do Programa “Recicla Silcon”, onde reestruturamos a gestão interna de resíduos, e passamos a abranger na coleta seletiva, alguns resíduos perigosos como: medicamentos, aerossóis, óleo vegetal usado, pilhas, baterias, equipamentos e componentes eletrônicos, cartuchos de impressoras e lâmpadas compactas, que podem ser originários da empresa e também da residência dos colaboradores.





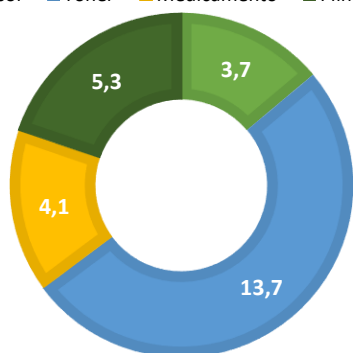
Com esse programa, buscamos incentivar a coleta seletiva fora dos limites empresariais, implantando essa prática na rotina e no dia a dia de nossos colaboradores, além de buscar estabelecer parcerias com cooperativas e associações de reciclagem, promovendo a geração de renda local.



Alguns resultados iniciais do programa em 2022:

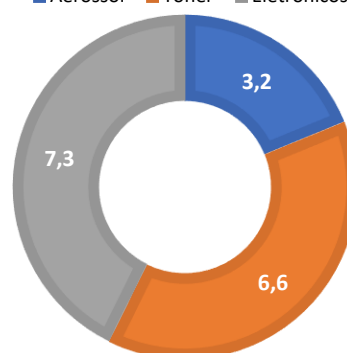
**RESÍDUOS COLETADOS (KG)**  
**1ºTRIM/22**

■ Aerossol ■ Toner ■ Medicamento ■ Pilha e Bateria



**RESÍDUOS COLETADOS (KG)**  
**2ºTRIM/22**

■ Aerossol ■ Toner ■ Eletrônicos



## EDUCAÇÃO AMBIENTAL NA COMUNIDADE

**CIDADÃOS**  
**do FUTURO**

Um programa  
Sócio-Ambiental da **Silcon**

Voltando nosso olhar às comunidades locais em que estamos presentes, e como fruto de nossa mudança de marca e posicionamento institucional, implantamos o Programa Socioambiental “Cidadãos do Futuro”, com foco na educação de crianças e adolescentes.

A primeira ação desse programa ocorreu em junho/2022, com o apoio e parceria das Secretarias de Educação e de Meio Ambiente do Município de Pirapora do Bom Jesus, onde realizamos palestras nas escolas municipais de ensino fundamental, promovendo conhecimento, valores e comportamentos às crianças da cidade, os incentivando a terem atitudes mais conscientes para a preservação do meio ambiente.



## INOVAÇÃO E TECNOLOGIAS DE REDUZIDO IMPACTO AMBIENTAL

A busca constante por soluções inovadoras e de menor impacto ambiental faz parte do nosso DNA, e com o propósito de centralizar e coordenar os projetos em desenvolvimento, além de promover e incentivar a pesquisa e o desenvolvimento de novas tecnologias e soluções, desenvolvemos a nova área de Inovação Sustentável.

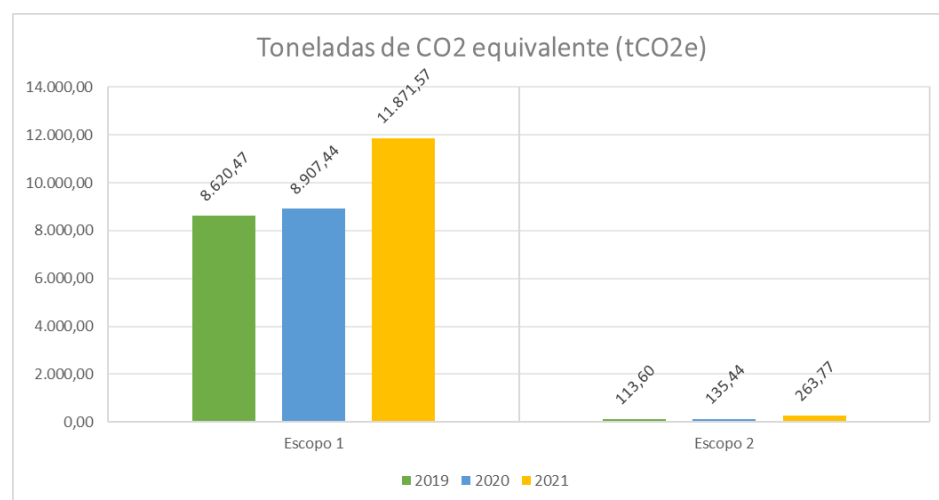
Esta área é composta por uma equipe interdisciplinar de pesquisadores, empenhados em desenvolver novos projetos e buscar parcerias com universidades, para a difusão de novas soluções sustentáveis para a gestão de resíduos.

Entre os projetos em desenvolvimento pela área podemos citar: sistema biodigestor, bioplásticos, recuperação de metais.

## GESTÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Entendendo que a emergência climática atualmente em curso é de extrema relevância para toda a sociedade, assim como para a perenidade de nossos negócios, mantemos nosso compromisso com ações que buscam diminuir os impactos nas mudanças climáticas. Uma das ferramentas utilizadas para a gestão, são os inventários de emissões de GEE, apurados anualmente nas unidades operacionais e sede administrativa da Silcon Ambiental.

Permanecemos com o compromisso de participar anualmente do Programa Brasileiro GHG Protocol. Com essa iniciativa, nossos inventários são divulgados no Registro Público de Emissões, possibilitando o acesso a todos os nossos stakeholders.



O inventário de 2021 demonstra um aumento de aproximadamente 33% em comparação a 2020, para as emissões diretas (Escopo 1) de nossas atividades. Esse valor está diretamente relacionado ao aumento do volume de resíduos recebidos e tratados pelo sistema incinerador da PTR Mauá.

Os inventários de 2021 passaram pela verificação por terceira parte, com a finalidade de obtenção do Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol para o Ciclo 2022. Esta verificação demonstra a integralidade, consistência, exatidão e transparência na contabilização e comunicação dos inventários de emissões de GEE da Silcon.

Outra iniciativa que iniciamos em 2022, é o desenvolvimento de estudos de análise da aplicabilidade de geração de créditos de carbono em projetos de eficiência energética e de prevenção da produção de metano, com base no referencial normativo *VCS - Verified Carbon Standard*. Após a conclusão desses estudos, será possível identificar alternativas para a redução de emissões da Silcon, e para a compensação de emissões de outras empresas.



# ANTICORRUPÇÃO

## PRINCÍPIOS:

*10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.*

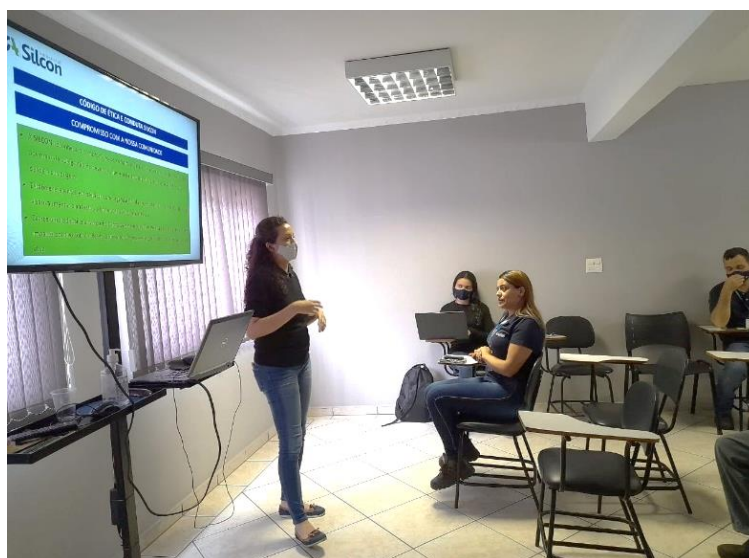
Buscando afirmar nosso compromisso no combate à corrupção, em todas as suas formas, estabelecemos e divulgamos internamente a Política Antissuborno e Anticorrupção (POL.0002), que estabelece e consolida os padrões e regras internas que asseguram as práticas preventivas de combate à corrupção empresarial.

Essa política reforça o cumprimento e reitera o compromisso da SILCON com os princípios e diretrizes descritos no Código de Ética e Conduta, o qual evidencia que qualquer prática ou conduta ilícita é passível de medidas legais cabíveis, podendo haver inclusive rescisão contratual.



Divulgamos nosso Código de Ética a todos os colaboradores, e também a todas as partes interessadas, através de nosso site.

Disponibilizamos também uma Linha de Comunicação de Ética e Conduta, por meio da qual é possível relatar qualquer prática, conduta ou desvio que não esteja de acordo com as diretrizes estabelecidas nas Políticas Internas da Silcon, assim como relatar imediatamente qualquer solicitação de pagamento ou vantagem indevida por qualquer agente público ou privado.





Al. Santos, 1.470 - 13º andar - 01418-100 - São Paulo-SP  
+55 11 2128 5777 | [silcon.com.br](http://silcon.com.br) | [sustentabilida@silcon.com.br](mailto:sustentabilida@silcon.com.br)